



# ESG 진단보고서

(주)바이오에프디엔씨\_ 2023



# 목 차

## C O N T E N T S

---

<b>KIMST ESG 진단 개요</b>	<b>3</b>
------------------------	----------

---

<b>Executive Summary</b>	<b>5</b>
--------------------------	----------

---

<b>주요 ESG 강점 및 리스크(개선과제)</b>	<b>6</b>
------------------------------	----------

---

<b>환경</b>	<b>8</b>
-----------	----------

환경 진단결과	9
---------	---

항목별 진단결과: 환경경영	10
----------------	----

항목별 진단결과: 환경성과	12
----------------	----

항목별 진단결과: 친환경 투자	14
------------------	----

---

<b>사회</b>	<b>15</b>
-----------	-----------

사회 진단결과	16
---------	----

항목별 진단결과: 근로자	17
---------------	----

항목별 진단결과: 기타 이해관계자/법규준수	19
-------------------------	----

---

<b>거버넌스</b>	<b>20</b>
-------------	-----------

거버넌스 진단결과	21
-----------	----

항목별 진단결과: ESG 경영	23
------------------	----

항목별 진단결과: 이사회/감사	24
------------------	----

항목별 진단결과: 윤리경영	25
----------------	----

# KIMST ESG 진단 개요

## ○ 해양수산 산업에 특화된 진단

해양수산업은 바다의 다양한 물리·화학적 자원, 공간 또는 수산물 등 해양에서 얻을 수 있는 다양한 자원을 가공·운반하고 여기에 필요한 서비스를 제공하는 산업으로, 자원의 종류에 따라 다양한 형태로 분류되며, 복잡한 산업적 특성을 지니고 있습니다.

KIMST ESG 진단은 해양분야에 대한 폭넓은 이해와 접근으로 산업 특성을 반영한 ESG 진단지표를 개발하여 진단을 수행합니다.

## ○ 평가프로세스

KIMST ESG 진단은 공개되거나 회사로부터 제공된 정보, 그리고 회사 담당자와의 심층 인터뷰를 통하여 보다 정확한 자료를 바탕으로 신뢰성 있는 결과를 도출합니다.

## ○ 분야별 전문가로 구성된 진단팀

해양수산 분야에서 다양한 백그라운드와 경험을 가진 전문가 풀을 보유하고, 관련 산업에 특화된 ESG 진단기준을 개발하여 차별화된 전문성 있는 진단을 수행합니다.

## ○ 평가체계

KIMST ESG 진단 등급은 아래와 같이 7등급으로 구성되어 있습니다.

<b>S</b>	ESG 경영에 대한 인식 및 운영시스템 수준이 매우 높음. 적극적 투자 및 개선 활동, 이해관계자와 연대를 통한 ESG 경영의 유지 관리 수준이 높음
<b>AA</b>	ESG 경영에 대한 인식수준이 높고 조직의 운영 시스템이 잘 정비됨. 활동 및 이해관계자와 연대 강화를 통하여 ESG 경영의 유지 활동을 수행함
<b>A</b>	전사차원의 ESG 경영 인식을 바탕으로 조직의 정책과 운영 시스템이 정비됨. 투자 및 개선 활동과 이해관계자와의 연대를 통한 ESG 경영의 지속적 유지가 필요함
<b>BB</b>	ESG 경영에 대한 공감대가 형성되어 조직 내에 정착시키기 위한 활동을 수행함. 전사 차원에서 효과적으로 관리하기 위한 노력이 필요함
<b>B</b>	ESG 경영의 필요성을 인식하고 있으며, 조직의 정책에 일부 반영됨. 전사적 차원의 정책 수립 및 참여가 필요함
<b>C</b>	ESG 경영에 대한 조직의 인식 수준 및 관련 운영 미흡. 조직 내 ESG 경영을 전략적으로 통합, 운영하겠다는 의지 천명과 계획 수립이 필요함
<b>D</b>	ESG 경영에 대한 경영진의 인식이 필요함

# KIMST ESG 진단 개요

## ○ 정보의 출처

본 ESG 진단은 진단 대상 기업의 2022년 성과와 관련하여 회사에서 제공한 자료와 홈페이지 등에 공식적으로 공개된 출처의 자료를 1차 데이터로 활용하였습니다.

이후 1차 수집된 데이터에 대한 확인 절차를 거쳐, 해당 기업으로부터 추가 자료를 수집하여 2차 데이터로 활용하였습니다.

## ○ 지속가능경영 진단 결과

등급은 환경, 사회, 거버넌스 분야별로 전체 배점 대비 회사의 실적을 기반으로 진단한 결과에 따른 점수를 계산하고, 여기에 산업의 특성을 반영하여 산정되었습니다.

일부 지표의 산업평균 데이터 비교에 의한 진단은 관련 정부기관에서 공개한 데이터를 기반으로 진단을 수행하였습니다.

# EXECUTIVE SUMMARY

## ○ 진단 개요

회사명	(주)바이오프디엔씨 / BIO-FD&C Co., Ltd.
진단 기간	2022.01.01 ~ 2022.12.31

## ○ ESG 진단 결과

### 통합

# B

2022년 (주)바이오프디엔씨의 ESG 진단등급은 B입니다. 전체적으로 보통 수준의 지속 가능경영체제를 구축하고 있으며, 세부 계획 수립, 이행 등 성과 개선을 위한 노력이 필요합니다.



### 환경

# BB

2022년 (주)바이오프디엔씨의 환경분야 등급은 BB입니다. 환경경영 활동은 우수하나, 성과 관리 및 환경 투자 측면에서 일부 개선을 위한 노력이 필요합니다.



### 사회

# BB

2022년 (주)바이오프디엔씨의 사회분야 등급은 BB입니다. 안전보건, 교육, 인권경영 등을 위한 체계구축에서 더 나아가 실질적인 성과개선을 위한 노력이 필요합니다.



### 거버넌스

# C

2022년 (주)바이오프디엔씨의 거버넌스분야 등급은 C이며, 회사의 거버넌스 분야의 리스크는 다소 높은 수준으로 전략수립, 리스크 관리 측면의 보완이 필요합니다.



## (주)바이오프디엔씨 ESG 강점 및 리스크(개선과제)

### ○ 환경 (E)

<b>강점</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ISO 14001 경영시스템을 도입하고 효과적으로 운영하고 있음</li> <li>• 환경 경영을 위한 별도의 전담조직을 구성하고, 시스템, 지침 및 절차가 수립되어 있음</li> <li>• 환경성과 평가체계가 수립되었으며, 환경성과에 대한 경영검토가 의사결정권자에게 보고되어 개선을 위한 적절한 조치가 이루어지고 있음</li> <li>• 에너지 사용량 감축 목표를 설정하고 계획을 수립하여 모니터링하고 있으며, 전사 교육 및 사내 캠페인 등을 진행하고 있음</li> <li>• 환경관련 준수의무사항에 대한 관리가 우수함</li> </ul>
<b>리스크 (개선과제)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 환경 경영과 관련하여, 기업이 관리 가능한 환경지표를 설정하고, 이를 효과적으로 관리하기 위한 구체적인 목표, 평가 방법 등을 설정하여 관리할 것을 권고 드림</li> <li>• 친환경제품 구매 목표 및 실적 관리가 미흡함</li> <li>• 에너지 사용 및 온실가스 배출과 관련한 관리는 사업 규모(매출, 조직 등)의 변동성과 함께 검토되어야 하며, 기업의 상황을 고려한 현실적인 감축 목표량을 설정하여 이행할 필요가 있음</li> <li>• 친환경 투자를 위한 구체적인 계획을 수립하여 이행할 필요가 있음</li> </ul>

### ○ 사회 (S)

<b>강점</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 복지정책을 수립하고 다양한 복지제도를 운영하고 있음</li> <li>• 정규직 여성 근로자 고용 비중이 높고 근로자의 평균 근속년수가 업종 평균을 상회함</li> <li>• 여성근로자의 남성근로자 대비 임금수준에 대한 정보를 관리하며 여성 정규직 1인 평균급여액이 남성 정규직의 약 96% 수준임</li> <li>• 근로자의 산업재해율을 관리하고 있으며 3개년 평균대비 낮음</li> </ul>
<b>리스크 (개선과제)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 인권경영에 대한 사회적 관심과 요구가 높아지고 있으므로 인권경영 체계의 지속적 운영 및 인권영향평가 실시가 필요함</li> <li>• 안전보건경영체계는 구축되어 있으나 실제적인 운영이 필요하며 장기적으로는 ISO 45001 인증 취득을 권고 드림</li> <li>• 다양한 사이버 공격에 효과적으로 대응하고, 정보 자산의 보호를 위해 정보보안 관련 인증(ISO 27001) 취득을 권고 드림</li> <li>• 사회적, 경제적 이슈 관련 법규파악 및 준수평가가 미흡함</li> </ul>

## (주)바이오에프디엔씨 ESG 강점 및 리스크(개선과제)

### ○ 거버넌스 (G)

<p><b>강점</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 최고경영진 수준에서 지속가능경영 사안을 검토하기 위하여 ESG 위원회를 구성하고 있음</li> <li>• 윤리경영 강화를 위하여 최근 윤리규범을 수립하여 사내 적용하고 있음</li> </ul>
<p><b>리스크 (개선과제)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ESG 위원회가 구성되었으나 지속가능경영 관련 사안이 논의되지 않는 것으로 파악되어, 이사회 차원에서 관련 사항에 대한 실질적인 검토가 이루어질 수 있도록 권고 드림</li> <li>• 유지 중인 ISO 인증에 따라 수립된 리스크 관리 프로세스를 지속가능경영 이슈 및 운영 관련 리스크를 포함하여 전사 리스크 관리 수준으로 확대 운영할 것을 권고 드림</li> <li>• 내부 통제, 리스크 관리 및 일상 업무 수행사항을 상시 모니터링하고 개선사항 도출을 위하여 내부 감사기능의 보완을 권고 드림</li> </ul>



# 이

## 환경

# ENVIRONMENT

## 환경 진단 결과 E N V I R O N M E N T

# BB

(주)바이오에프디엔씨는 본 진단의 기준에 따른 환경체계를 양호하게 구축하고 있습니다. 다만, 환경성과 측정 및 관리 관점에서 구체적인 관리활동의 보완이 필요하며, 환경투자 계획 수립 및 이행이 필요합니다.

### ○ 환경 진단 구성



### ○ 항목별 진단 결과

#### 환경경영

환경성과를 개선할 수 있는 역량을 확인하기 위하여 조직 내 시스템 및 프로세스가 적절히 구축되어 있는지 확인합니다. (주)바이오에프디엔씨는 ISO 14001 경영시스템을 도입하여 효과적으로 프로세스를 운영하고 있는 것으로 판단됩니다.

#### 환경성과

용수 재사용, 폐기물 배출 등의 일부 환경성과가 개선되는 추세를 보이지 않고 있습니다. 현상 파악을 통하여 현실적인 환경성과 개선 목표를 설정 및 관리하고, 성과가 실질적으로 개선될 수 있도록 구체적인 활동을 전개하며 관련 정보를 공개할 필요가 있습니다.

#### 친환경 투자

친환경 관련 투자 실적이 확인되지 않습니다. 기업의 상황 및 업종의 특성을 고려하여 환경 성과를 향상시킬 수 있는 적절한 투자 계획을 수립하여 시행하실 것을 권고 드립니다.

## 환경 진단 결과 E N V I R O N M E N T

### ○ 항목별 진단결과: 환경경영

환경보존 및 개선활동이 전사적으로 전개될 수 있도록 환경경영체제 구축이 필요합니다. 이를 위해 환경 방침, 목표 수립, 조직 구성, 리스크 관리 활동을 통한 지속적 개선 활동 등의 환경경영 활동을 전개하여 기후변화에 대한 적극적 대응이 필요합니다. 이러한 활동은 구매에서 제품/서비스 제공 이후의 활동까지 전과정 관점(LCA)에서 적용되고 이행되어야 합니다.

#### Ⅰ 주요지표 진단결과

주요 지표		이행 수준	내용
환경조직	전담부서	보통	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경경영을 위한 별도의 전담 조직 구성</li> <li>시스템, 지침 및 절차 수립됨</li> </ul>
경영시스템	환경방침 및 목표	보통	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경방침과 일관된 환경 목표가 수립되고 공개됨</li> <li>환경목표 달성을 위한 규정이 제정되고, 정기적 모니터링 계획이 수립되었으나 실적은 확인되지 않음</li> </ul>
	인증 보유 및 실행	우수	<ul style="list-style-type: none"> <li>ISO 14001 인증 보유, 전체 적용</li> <li>환경성과평가체계를 구축하고 운영하고 있으며, 경영검토 및 개선이 이루어짐</li> <li>친환경 구매 지침 수립</li> </ul>
기후변화대응	에너지/온실가스	보통	<ul style="list-style-type: none"> <li>에너지 사용량 감축 목표를 설정하고 계획을 수립</li> <li>에너지 관리규정을 제정하고 전사 교육 및 사내 캠페인 등 진행함</li> <li>에너지 사용량을 모니터링 함</li> </ul>
환경성과	평가체계	우수	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경성과에 대한 경영검토 결과가 의사결정권자에게 보고되며 개선을 위한 적절한 조치가 이루어짐</li> </ul>

#### Ⅰ 리스크(개선과제)

주요 지표	내용
환경조직	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경경영체제란 환경경영을 효과적으로 추진하기 위해 환경방침 개발, 이행, 달성, 검토 및 유지관리 할 수 있는 조직, 책임, 자원, 절차, 과정 및 성과관리 등을 구체적으로 구축한 것을 의미합니다.</li> <li>환경 성과 목표 달성을 위한 추진과제와 실행계획을 수립하고, 목표 대비 이행현황을 점검 및 피드백 할 수 있는 기능과 더불어 목표 이행현황을 경영진 및 구성원의 성과지표에 반영하여 추진할 것을 권고 드립니다.</li> </ul>

# 환경 진단 결과

E N V I R O N M E N T

## | 리스크(개선과제)(계속)

주요 지표	내용
경영시스템	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 환경경영체계에 대한 모니터링 결과가 확인되지 않습니다. 구축된 환경경영 체계가 효과적으로 작동하고 있는지 정기적으로 평가, 점검함으로써 대내외 신뢰성을 확보할 수 있으며, 환경 리스크의 정확한 식별 및 사전 예방이 가능합니다.</li> <li>• 사업장별로 정기적인 모니터링을 통해 수립된 환경경영 체계의 효과성을 확인하고 지속적 개선을 위해 노력할 필요가 있습니다.</li> </ul>
기후변화 및 자원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기업은 에너지 효율 향상, 사용량 저감 등의 활동을 지속적으로 이행하고, 신재생 에너지 이용 확대 등 기후변화에 대응하기 위한 다양한 활동을 전개하여야 합니다.</li> <li>• 에너지 사용량, 폐기물 배출과 같은 환경 성과는 단순히 전체 사용량 및 배출량을 모니터링하는 것이 아닌 회사의 매출 또는 생산량 등과 연계하여 관리함으로써 현실적인 감축 목표량을 설정할 수 있고 이를 통해 실질적인 환경성과 개선으로 연결될 수 있습니다.</li> </ul>

## 환경 진단 결과 ENVIRONMENT

### ○ 항목별 진단결과: 환경성과

환경 성과는 환경경영 활동의 결과물로서, 전사적 차원의 노력을 통해 기후변화 등 기업이 처한 다양한 환경 리스크에 대응할 수 있습니다. 기업은 환경성과평가체계 및 준수평가 구축 등의 체계적인 관리와 함께 다양한 배출 및 소비 저감활동을 통하여 환경에 대한 기업 활동의 리스크를 개선할 수 있습니다.

#### | 주요지표 진단결과

주요 지표	이행 수준	내용
환경법규 준수	우수	<ul style="list-style-type: none"> <li>유해위험물질 관리체계, 절차 및 지침을 수립하여 관리함</li> <li>최근 1년간 환경관련 사고 및 법규 위반사례 없음</li> <li>환경 관련 준수의무사항에 대한 관리 우수</li> </ul>
친환경 제품 구매	미흡	<ul style="list-style-type: none"> <li>친환경 제품 구매 실적이 확인 되지 않음</li> </ul>
에너지 / 온실가스	보통	<ul style="list-style-type: none"> <li>에너지 사용/온실가스 배출량을 모니터링하고 있으나, 사업장별 관리 여부가 확인되지 않음</li> </ul>
폐수 / 폐기물 배출	미흡	<ul style="list-style-type: none"> <li>폐기물 배출량을 관리하고 있으나, 최근 3년 폐기물 배출량이 증가 추세에 있음</li> <li>용수 사용에 대한 관리 실적이 확인되지 않음</li> </ul>

#### | 리스크 (개선과제)

주요 지표	내용
친환경 제품 구매	<ul style="list-style-type: none"> <li>산업평균 데이터와의 비교 또는 과거의 친환경 제품 구매 실적 자료 등을 기반으로 한 친환경 제품 구매 목표를 설정하고, 목표대비 이행실적 등의 점검을 통해 친환경 제품 구매를 늘려갈 필요가 있습니다.</li> <li>친환경 제품은 제품 생산에 직접 사용되는 원부자재 이외에도 연구개발 및 관리업무를 위해 사용되는 각종 소모품도 해당될 수 있습니다.</li> </ul>
에너지 / 온실가스	<ul style="list-style-type: none"> <li>연구 개발, 관리에 사용되는 에너지와 직접적으로 제품의 생산을 위해 사용되는 에너지는 그 증감 추이가 다를 수 있고, 감축 목표와 세부 추진 방법을 다르게 설정해야 하는 경우도 있습니다. 사업장별 에너지/온실가스 배출량에 대하여 구분 관리를 권고 드립니다.</li> </ul>

# 환경 진단 결과

## E N V I R O N M E N T

### | 리스크(개선과제)(계속)

주요 지표	내용
폐수 / 폐기물	<ul style="list-style-type: none"> <li>회사의 용수 사용량이 산업내 어떠한 수준에 있는지 점검하고, 감축 목표 및 시행 계획을 수립하여 이행할 필요가 있습니다. 산업 평균과 비교가 쉽지 않은 경우 과거 년도 사용량과 성장률을 기반으로 자체적으로 목표량을 설정할 수도 있습니다. 용수 사용량을 모니터링하고, 재사용 방안 등 용수 사용 감축을 위한 구체적인 계획을 수립하여 이행할 것을 권고 드립니다.</li> <li>회사의 성장을 감안하더라도 최근 3년 폐기물 배출이 증가 추세에 있습니다. 관리의 오류로 인해 폐기되는 원자재는 없는지, 생산 프로세스의 점점이 필요하지는 않는지 등을 점검하시고 폐기물 감축 방안을 수립하여 이행하실 것을 권고 드립니다.</li> </ul>

## 환경 진단 결과 E N V I R O N M E N T

### ○ 항목별 진단결과: 친환경 투자

기업은 환경경영 및 이에 따른 성과 외에 기후변화 대응을 위한 친환경 설비, 서비스 및 제품 등에 대한 적극적인 투자활동이 수반될 필요가 있습니다. 이는 에너지 및 배출량 감축을 위한 보다 효과적이고 적극적인 기업의 기후변화 대응을 위한 활동으로 이해될 수 있습니다.

#### | 주요지표 진단결과

주요 지표	이행 수준	내용
친환경 투자계획	미흡	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경성과 및 환경경영을 위한 투자계획 및 실적이 확인되지 않음</li> </ul>

#### | 리스크(개선과제)

주요 지표	내용
친환경 투자계획	<ul style="list-style-type: none"> <li>전세계적으로 온실가스 및 기후변화 등 환경의 중요성이 날로 증가함에 따라 제조업 뿐만 아니라 기관, 서비스업에서도 각종 친환경 시설 투자가 증가하는 추세입니다.</li> <li>투자계획의 수립 및 이행을 통해 환경경영에 대한 최고경영자의 확고한 실천 의지를 보이고 리더십을 더욱 공고히 할 필요가 있습니다.</li> <li>친환경 투자는 생산과 관련된 설비의 직접 투자 외에도, 업무용 차량의 전기차 전환, 신재생에너지 설비 도입 등 다양한 방식으로 진행될 수 있습니다. 환경경영을 위한 투자 계획을 수립하여 이행할 것을 권고드립니다.</li> </ul>



02

# 사회

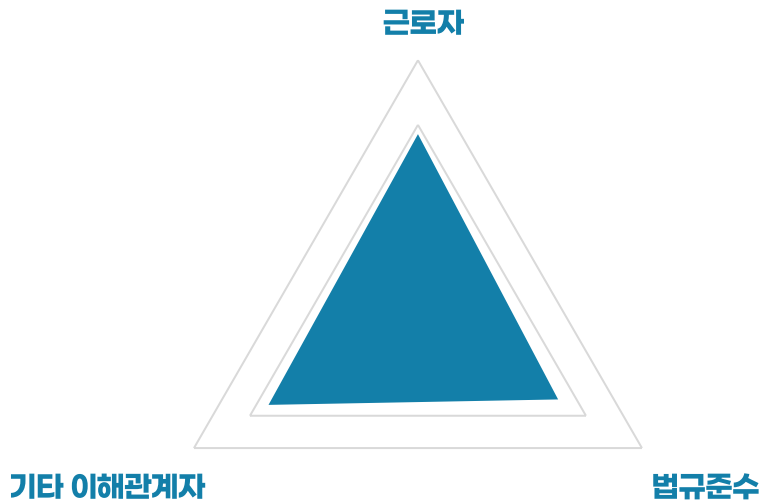
SOCIAL

## 사회 진단 결과 S O C I A L

# BB

(주)바이오에프디엔씨는 본 진단의 기준에 따른 시스템을 적절히 갖추어 운영하고 있으며, 사회적책임과 관련한 회사의 전반적인 리스크는 보통 수준입니다. 인권경영 및 협력사 대상 지속가능경영 평가 및 지원활동의 보완이 필요합니다.

### ○ 사회 진단 구성



### ○ 항목별 진단 결과

#### 근로자

(주)바이오에프디엔씨는 임직원에게 대한 복지정책이 수립되고 다양한 복지혜택이 제공되고 있습니다. 정규직 여성 근로자 고용비중이 산업평균 이상이며, 여성근로자의 남성근로자 대비 임금수준도 높습니다. 다만, 인권경영체제구축, 차별금지 프로그램, 고충처리제도 등의 도입, 시행이 필요할 것으로 보입니다.

#### 법규 준수

최근 3년간 처분이 확정된 법/규제 위반사항 및 소송 또는 심리가 진행 중인 사안이 없는 것으로 확인됩니다. 다만 사회적 및 경제적 이슈 관련 법규파악과 이에 대한 준수평가 등에 관한 업무를 적극적으로 추진할 필요가 있습니다.

#### 기타 이해관계자

다양한 사이버 공격 등에 효과적으로 대응하고 정보자산 보호를 위해 정보보안 경영시스템(ISO 27001)의 도입 검토를 권고 드립니다.

# 사회 진단 결과

S O C I A L

## ○ 항목별 진단결과: 근로자

근로자는 기업의 장기적인 성장을 위한 핵심적인 요소입니다. 안전보건 강화, 역량개발, 인권보호, 다양성 존중 등 양질의 근로환경 제공을 통하여 기업은 제품 및 서비스 품질을 제고하고 이는 궁극적으로 기업의 지속가능성을 보장할 수 있게 됩니다.

### | 주요지표 진단결과

주요지표		이행수준	내용
고용 및 노사관계	근로조건 /복지	우수	<ul style="list-style-type: none"> <li>복지정책이 수립되고 다양한 복지제도 시행 (경조금 지원, 자기개발비 지원, 동호회 활동 지원 등)</li> </ul>
	노사관계 관리	보통	<ul style="list-style-type: none"> <li>노동조합이 설립되어 있으며 단체협약체결 및 정기적 노사 협의회를 개최함</li> </ul>
안전보건	안전보건 관리	보통	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전보건 추진체계가 구축, 운영되고 있으나 관련 인증은 보유하고 있지 않음</li> <li>근로자의 산업재해율을 관리하고 있으며 3개년 평균대비 낮음</li> <li>근로자 건강유지, 증진을 위한 일상적인 보건활동 프로그램을 운영 중임</li> </ul>
교육훈련	역량강화	보통	<ul style="list-style-type: none"> <li>중장기적 교육체계와 종합 교육계획을 수립하고 근로자에 대한 내부훈련 또는 외부위탁 등을 통한 체계적인 역량강화교육을 시행하고 있으나 고용 종료, 은퇴 후 관리를 도와주는 전환지원 프로그램은 운영하고 있지 않음</li> </ul>
다양성 및 인권	고용평등/ 다양성	우수	<ul style="list-style-type: none"> <li>정규직 여성근로자 고용 비중은 산업평균 수준보다 높음</li> <li>여성근로자의 남성근로자 대비 임금수준에 대한 정보를 관리하며 여성 정규직 1인 평균급여액이 남성 정규직 근로자의 약 96% 수준임</li> </ul>
	인권보호	보통	<ul style="list-style-type: none"> <li>인권경영체계가 구축되어 있고 윤리규범, 인권헌장 등을 홈페이지에 공개하고 있으나 인권영향평가는 시행되지 않음</li> <li>고충처리제도를 운영하고 있으나 실적은 없음</li> </ul>

# 사회 진단 결과

S O C I A L

## I 리스크(개선과제)

주요지표	내용
교육훈련	<ul style="list-style-type: none"> <li>교육 및 훈련에 대한 투자를 통해 직원들의 업무수행 능력과 역량을 강화할 수 있으며 이는 조직의 몰입도를 향상시키고 생산성 향상에 기여하여 미래 경쟁력 및 지속가능성을 높이게 됩니다.</li> <li>현재 근로자에 대한 역량강화 프로그램을 시행하고 있으며 중장기적 교육 체계와 종합 교육계획에 의한 체계적인 역량강화 교육을 시행하고 있습니다. 다만, 퇴직이나 고용종료로 인한 은퇴 후 관리를 도와주는 전환지원 프로그램 등의 도입을 권고 드립니다.</li> </ul>
인권정책	<ul style="list-style-type: none"> <li>인권정책을 수립하여 UN, ILO, OECD 등에서 제시하는 인권 분야 이슈에 대한 공식적인 입장을 제시하고 이행할 필요가 있으며, 타사의 경우 인권 경영위원회를 구성하고 인권경영 실천규정을 제정, 시행하며 인권영향평가 실시 및 인권경영 보고서 발간 등 적극적인 인권경영 활동을 하는 사례가 있습니다.</li> <li>인권경영에 대한 사회적 관심과 요구가 높아지고 있으므로 인권경영 체계의 지속적 운영 및 인권영향평가를 실시할 필요가 있습니다.</li> <li>인권영향평가는 기업의 사업활동 전반에서 이해관계자에게 실제 발생하고 있거나 발생할 가능성이 있는 잠재적 인권 위험을 파악하고 평가하는 절차로써, 이는 제품 생산 및 서비스 제공 전 과정의 가치사슬에서 발생할 수 있는 인권 위험 영역을 설정하고 영역 내 주요한 인권 이슈와 이에 취약한 이해관계자를 파악하여 종합적으로 실시할 수 있습니다.</li> </ul>
안전보건목표 관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전보건경영체계 구축과 더불어 당해 년도 안전보건목표를 구체적으로 설정하고 이에 대한 이행실적 평가, 개선 및 이를 보고서에 공개하는 과정을 통하여 보다 진보된 사업장의 안전을 구현할 수 있습니다.</li> <li>현재 안전보건경영체계는 구축되어 있으므로 실제적인 운영이 필요하며 장기적으로는 ISO 45001 인증 취득을 권고 드립니다.</li> </ul>

## 사회 진단 결과 S O C I A L

### ○ 항목별 진단결과: 기타 이해관계자 / 법규 준수

기업의 사회적책임을 위해 근로자, 협력사 외에 고객을 포함한 다양한 이해관계자와 소통하는 것은 중요합니다. 이를 위해 기업은 의사소통을 위한 다양한 활동을 통해 이해관계자와 지속가능경영 이슈에 대한 공감대를 형성하고, 협력 관계를 구축하기 위한 지속적인 노력을 해야 합니다.

#### | 주요지표 진단결과

주요지표	이행수준	내용
사이버보안	보통	<ul style="list-style-type: none"> <li>자체적으로 사이버보안 시스템을 구축하여 운영하고 있음</li> </ul>
법규 준수	보통	<ul style="list-style-type: none"> <li>사회적, 경제적 이슈관련 법규파악 및 준수평가를 시행하고 있지 않음</li> <li>최근 5년간 처분이 확정된 법/규제 위반사항 및 소송 또는 심리가 진행 중인 사안이 없음</li> </ul>

#### | 리스크(개선과제)

주요지표	내용
사이버보안	<ul style="list-style-type: none"> <li>최근 사이버 해킹 등으로 인해 사내 전산망이 해킹되어 고객의 개인정보가 유출되어 기업에 막대한 재무적, 비재무적 피해가 발생하는 등 정보 보안과 관련한 리스크 관리의 중요성이 대두되고 있습니다.</li> <li>기업은 정보보안 정책과 관리체계를 수립하여 모든 임직원이 정보 보안의 중요성과 관련 위험요소를 인지하고 정보 보안 활동을 실천할 수 있도록 하여야 합니다. 정보 보안 관리체계는 정보관리 뿐만 아니라, 해킹, 재해, 재난 등 비상 상황에 대한 대응 절차와 테스트도 포함됩니다.</li> <li>다양한 사이버 공격에 효과적으로 대응하고 정보 자산을 보호하기 위하여 정보보안 관련 인증(ISO 27001)의 도입을 검토하실 것을 권고 드립니다.</li> </ul>
법규준수	<ul style="list-style-type: none"> <li>조직운영상 필요한 법/규제요건을 명확히 인식하여 준수하고, 이에 대한 위반건수, 처벌수위, 현재 소송 또는 심리가 진행 중인 사항 등은 기업 성과를 점검하는 요인이 되므로 이해관계자에게 투명하게 알릴 필요가 있습니다.</li> <li>사회적, 경제적 이슈와 관련되어 준수해야 할 법률 요건을 파악하고 주기적인 준수평가 시행을 권고 드립니다.</li> </ul>



# 03

## 거버넌스 GOVERNANCE



(주)바이오에프디엔씨는 전체적으로 거버넌스 체계의 보완이 필요합니다. 특히 지속 가능경영과 관련한 전략 수립, 리스크 관리 등의 전사적 관리가 요구됩니다.

## ○ 거버넌스 진단 구성



## ○ 항목별 진단 결과

### ESG 경영

이사회 산하에 ESG 위원회를 수립하고 운영규정을 구비하고 있습니다. 위원회에서 ESG 전략 수립, 주요 ESG 활동의 보고, 사회공헌, 안전경영 등의 지속가능경영 관련 사안을 검토하고 심의할 수 있도록 규정하고 있어 지속가능경영을 위한 최고경영자 레벨의 의지를 확인할 수 있습니다. 다만 관련 리스크 관리를 위하여 기존 취득한 ISO 인증에서 요구하는 리스크 관리 프로세스를 지속가능경영 이슈를 포함한 전사 리스크 관리로 확대하여 운영하여 리스크 관리의 효과성 제고가 필요할 것으로 보입니다.

### 이사회/감사

(주)바이오에프디엔씨는 코스닥 상장회사로서 이사회 구성, 운영, 관련 정보공개 측면에서 적절히 운영되고 있는 것으로 보입니다. ESG 위원회를 2022년 신설하여 이사회 차원의 지속가능관련 사안의 검토기능을 강화하였으며, 사외이사를 적절히 선임하여 이사회를 운영하고 있습니다. 다만, 감사 및 감사 지원조직을 정하여 운영하고 있으나, 별도의 내부감사 기능은 확인되지 않아 해당 부분의 보완 검토가 필요할 것으로 보입니다.

## 윤리경영

반부패 및 윤리경영과 관련하여 관련 지침 수립, 교육 시행, 신고제도 운영 등 일련의 프로세스가 효과적으로 수립되어 관리되고 있습니다. 비윤리 신고제보 사항에 대하여 처리하고 이사회에 보고되고 있어 전반적으로 적절히 운영되고 있는 것으로 보입니다.

# 거버넌스

## G O V E R N A N C E

### ○ 항목별 진단결과: ESG 경영

기업은 지속가능경영에 대한 조직의 전략을 공개하고, 리스크 관리체계 수립, 이해관계자를 통한 핵심 이슈를 선정함으로써 기업의 ESG 경영전략을 더욱 강화할 수 있습니다.

#### | 주요지표 진단결과

주요지표	이행수준	내용
전략 수립	미흡	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 위원회 규정을 수립하고 위원회 차원에서 ESG 관련 전략, 활동사항 점검 등을 수행하도록 명문화하고 있으나, 실제 전략 수립 등 실질적인 이행실적은 확인되지 않음</li> </ul>
리스크 관리	미흡	<ul style="list-style-type: none"> <li>ISO 요건에 따른 품질 및 환경경영시스템을 유지하고 리스크 관리 프로세스가 수립되어 관련 경영시스템을 대상으로 운영되고 있으나 지속가능경영 이슈를 포함한 전사 차원의 리스크 관리로 확대운영 되고 있지 않음</li> </ul>

#### | 리스크(개선과제)

주요지표	내용
전략 수립 및 리스크 관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>조직의 최고 의사결정권자 레벨에서 지속가능성을 위한 전략을 수립하고 이해관계자와 의사소통할 필요가 있습니다. 전략은 장기/중기/단기 전략, 전략적 우선순위, 관련 외부 환경요인, 조직의 목표 전망 등을 다양하게 고려하여 수립하실 것을 권고 드립니다.</li> <li>기존 ISO 요건에 따라 수립된 리스크 관리 프로세스를 조직의 다른 주요 활동 및 지속가능경영 이슈를 포함하여 전사적 차원의 프로세스로 확대 전개하여 조직 운영 전반의 리스크 관리의 효과성을 제고할 수 있도록 관련 검토가 필요할 것으로 보입니다.</li> </ul>

## ○ 항목별 진단결과: 이사회/감사

기업은 이사회회의 투명성, 독립성, 다양성 등을 위하여 지속적으로 노력하고, 지속가능경영 이슈 및 리스크에 대한 이사회 차원의 관리 감독기능이 강화되어야 합니다. 감사는 이사와 경영진이 업무를 적법하고 타당하게 처리하고 있는가에 대한 감독 기능을 수행합니다. 기업은 감사기능을 통하여 준법 경영과 투명 경영을 강화할 수 있게 됩니다.

### | 주요지표 진단결과

주요지표	이행수준	내용
이사회 개최	보통	<ul style="list-style-type: none"> <li>2022년 기준 이사회는 총 8회 개최됨</li> </ul>
지속가능경영 사안 검토	미흡	<ul style="list-style-type: none"> <li>2022년 ESG 위원회를 설립하였으나, 이사회 차원에서 지속가능경영 관련 사안의 검토가 이루어지지 않음</li> </ul>
사외이사	우수	<ul style="list-style-type: none"> <li>이사회는 사내이사 3인, 사외이사 2인으로 구성되어 있음</li> <li>사외이사는 기업 동종분야 학계 인사로 임명되어 있어, 법적 최소기준 이상의 사외이사를 임명하여 이사회를 운영하고 있음</li> </ul>
감사	보통	<ul style="list-style-type: none"> <li>상법에 따른 회계 또는 재무전문가 기준을 충족하는 감사를 임명하여 감사의 전문성을 확보하고 있음</li> <li>사내 감사 직무수행 보조 및 내부 감사기능 수행을 위한 별도의 지원 조직은 없으나, 경영지원팀에서 감사 수행을 위한 관련 자료를 제공하고 있음</li> </ul>

### | 리스크(개선과제)

주요지표	내용
경영층의 지속가능경영 사안 검토	<ul style="list-style-type: none"> <li>기업의 지속가능경영에 대한 중요성이 점차 강조되고 있으며, 이를 관리감독하기 위한 조직의 이사회 역할의 중요성 또한 커지고 있습니다.</li> <li>조직의 지속가능경영을 위한 전략과 추진방향 설정 등은 경영진의 의지가 우선적으로 필요한 사안입니다. 따라서 경영진 레벨에서 관련 사안의 중요성을 인식하고 이사회 수준에서 적절한 검토가 이루어질 필요가 있을 것으로 보입니다.</li> </ul>

# 거버넌스

## G O V E R N A N C E

### ○ 항목별 진단결과: 윤리경영

기업은 기업활동 전개 과정에서 법적 책임을 이행하고 윤리경영을 추구하여야 합니다. 부패는 기업활동 전반에 부정적인 영향을 미칠 수 있으며, 이에 따라 기업활동에 있어서의 윤리적인 책임경영을 증명할 필요가 있습니다. 또한 회계, 세금, 반부패, 공정거래, 노사관계 등 광범위한 기업활동에서 관련 리스크를 관리할 필요가 있습니다.

#### | 주요지표 진단결과

주요지표	이행수준	내용
윤리경영 방침	우수	<ul style="list-style-type: none"> <li>2022년 12월 사내 윤리규범을 제정함. 윤리규범은 고객, 임직원, 주주로 구분하여 공정경쟁, 부패행위 금지 등에 대한 기본 방침과 실천예규를 통해 구체적 비위행위에 대한 사항 및 관련 사안 발생시의 처리절차 등을 구체적으로 명시하였으며 관련 내용을 홈페이지에 공개함</li> </ul>
반부패 및 윤리 교육	보통	<ul style="list-style-type: none"> <li>전 임직원을 대상으로 윤리규범 실천서약서를 징구하고 관련하여 집체교육을 주기적으로 실시하고 있음</li> </ul>
반부패 프로그램 운영	보통	<ul style="list-style-type: none"> <li>윤리실천 특별약관에 비위사항 발생시의 처리절차를 수립하여 공개하고 있으며, 해당 프로그램의 운영결과는 확인되지 않음</li> </ul>

#### | 리스크(개선과제)

윤리경영과 관련한 별도의 리스크 및 개선과제는 식별되지 않았습니다.

---

**발주기관****해양수산과학기술진흥원**

서울시 서초구 마방로 60 동원에프앤비 빌딩 8~10층

Tel +82 2 3460 4000

Fax +82 2 3460 4090

<https://www.kimst.re.kr>

---

**진단 수행기관****(사)한국선급**

부산광역시 강서구 명지오션시티9로 36

Tel +82 70 8799 8944

Fax +82 70 8799 8913

Email [systemcert@krs.co.kr](mailto:systemcert@krs.co.kr)<https://www.krs.co.kr>

---

**페이지**Total 26 (including covers)

---

# ESG 진단보고서

(주)바이오에프디엔씨\_ 2023